

# Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Pegawai Teladan menggunakan Metode *Weighted Product* (Wp) di Puskesmas Pulosari Berbasis Web

Ayu Mira Yunita <sup>1</sup>, Sri Setiyowati <sup>2</sup>, Susilawati <sup>3</sup>, Neli Nailul Wardah <sup>4</sup>, Saidatusopiah <sup>5</sup>

Jurusan Sistem Informasi, Fakultas Tehnologi dan Informatika

Universitas Mathla'ul Anwar

Banten, Indonesia

ayumirayunita@gmail.com, srisetiyowati9679@gmail.com, susilawatiwijaya79@gmail.com,

nelinailul@unmabanten.ac.id, saidatusopiah25@gmail.com

**Abstract-**An organization or agency cannot be separated from the role of human resources (HR) who work in it, qualified employees will determine the quality of the agency. However, the problem that arises in the selection of exemplary employees at the Pulosari Public Health Center is that it is still manual, namely the Head of Administration recaps data and requires some paper for 1 employee, then after being recapitulated by the Head of Administration, it is inputted into Ms. Excel and the value. The one with the highest score will be selected as an exemplary employee. The purpose of this study was to assist the Pulosari Public Health Center in determining exemplary employees. The method in this study uses the Weight Product method based on five criteria, namely discipline, skills, cooperation, morals and behavior, and obedience in carrying out tasks. The result of this research is an application of a decision support system that can help the Pulosari Public Health Center in determining exemplary employees.

**Keywords:** Decision Support system, Human Resource, Weighted Product (WP)

**Abstrak-** Suatu organisasi atau instansi tidak terlepas dari peranan sumber daya manusia (SDM) yang bekerja di dalamnya, pegawai yang berkualitas akan menentukan kualitas instansinya. Namun, permasalahan yang muncul pada pemilihan pegawai teladan di puskesmas pulosari adalah sifatnya masih manual yaitu Kepala tata usaha merekap data dan membutuhkan beberapa kertas untuk 1 pegawai, kemudian setelah direkap oleh kepala tata usaha di inputkan ke Ms.Excel dan nilai. yang mendapat nilai tertinggi akan terpilih sebagai pegawai teladan. Tujuan Penelitian ini adalah membantu pihak puskesmas pulosari dalam penentuan pegawai teladan. Metode dalam penelitian ini menggunakan metode *Weight Product* berdasarkan lima kriteria yaitu Disiplin, keterampilan, kerjasama, moral dan perilaku, dan ketaatan dalam melaksanakan tugas. Hasil dari penelitian ini adalah sebuah aplikasi sistem pendukung keputusan yang dapat membantu pihak Puskesmas pulosari dalam penentuan pegawai teladan.

**Kata Kunci:** Sistem pendukung Keputusan, Sumber daya manusia (SDM), *Weighted Product* (WP)

## 1. Pendahuluan

Suatu Organisasi atau instansi tidak terlepas dari peranan sumber daya manusia (SDM) yang bekerja di dalamnya. Kualitas sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yg diperlukan untuk meningkatkan produktivitas kinerja suatu instansi [1]. Puskesmas Pulosari merupakan Puskesmas milik pemerintah yang ada di Kecamatan Pulosari, yang terbentuk pada tahun 2007 yang ber alamatkan di JL.Raya Menes Baru Satu KM 05 Desa Karyawangi dengan jumlah Total 53 pegawai yang ada di Puskesmas, Pegawai adalah sumber daya manusia yang sangat berperan dalam mewujudkan visi dan misi Perusahaan [2].

Pegawai yang telah memberikan kontribusi untuk pengembangan instansi tersebut juga tentu haruslah diberi penghargaan sebagai bentuk apresiasi atas kerja

kerasnya dan menjadi motivasi bagi pegawai lainnya[3]. Permasalahan dalam Proses Pemilihan Pegawai Teladan di Puskesmas Pulosari saat ini masih memiliki kendala, antara lain lama nya proses pemilihan pegawai sehingga membutuhkan waktu yang sangat lama. Proses pemilihan yang begitu ketat sesuai dengan kriteria Disiplin, Keterampilan, Kerjasama, Moral dan Perilaku dan Ketaatan dalam melaksanakan tugas. Karena begitu ketatnya pemilihan pegawai teladan dengan kriteria yang harus dipenuhi oleh setiap pegawai, dalam hal ini menimbulkan suatu permasalahan tindakan “Nepotisme” yang dilakukan oleh oknum karena untuk bisa terpilih sebagai pegawai teladan tersebut sangat lah sulit, maka munculah suatu permasalahan Nepotisme. Hal ini sangat lah tidak adil bagi pegawai yang memenuhi kriteria pegawai yang

Vol.13 no.2 | Desember 2022

EXPLORE : ISSN: 2087-2062, Online ISSN: 2686-181X / DOI: <http://dx.doi.org/10.36448/jsit.v13i2.2778>



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/)

layak terpilih sebagai pegawai teladan, malah tidak bisa terpilih di karenakan terjadi nya tindakan nepotisme yang di lakukan oleh para oknum dan membuat proses pemilihan tersebut tidak lah memenuhi point dari kriteria Puskesmas sebagai syarat utama proses pemilihan. Salah satu metode yang bisa digunakan dalam pengambilan keputusan pemilihan Pegawai Teladan adalah metode Weighted Product (WP), Metode *Weighted Product* merupakan metode pendukung keputusan yang waktu komputasi yang singkat serta digunakan dengan mengalikan rating dengan atribut , yang mana nilai dari setiap kriteria harus di pangkatkan dengan bobot kriteria yang ada [4]. untuk memenuhi syarat kriteria sebagai pegawai teladan yaitu kriteria Disiplin, Keterampilan, Kerjasama, Moral dan perilaku, dan Ketaatan dalam melaksanakan tugas. Metode WP memiliki perhitungan waktu yang lebih pendek sehingga memiliki proses yang efisien dalam mengambil keputusan[5]. Hasil dari sistem ini menghasilkan perengkingan alternatif sebagai rekomendasi bagi pembuat keputusan untuk pemilihan. metode ini diharapkan sistem ini dapat membantu Kepala Tata Usaha dan Kepala Puskesmas untuk menentukan Pegawai Teladan secara cepat dan akurat, sehingga pengambilan keputusan pemilihan pegawai teladan lebih tepat sasaran untuk Pegawai Teladan yang layak mendapatkan penghargaan. Penelitian lain yang mendukung penelitian ini adalah yang berjudul Metode *Weighted Product* pada system Pendukung Keputusan Pemberian Bonus Pagawai Pada CV Bejo Perkasa, hasil yang di dapat bahwa metode Weighted Product dapat memudahkan bagian keuangan pemilik perusahaan dalam menentukan karyawan yang berhak mendapatkan bonus secara tepat dan akurat [6]. Peneliti lain membuat judul Penerapan metode WP untuk pemilihan mahasiswa lulusan terbaik di Fakultas Teknik

Universitas Muhamadiyah Purwokerto hailnya yaitu bahwa metode *Weighted Product* dapat di terapkan di Fakultas Teknik Universitas Muhamadiyah Purwokerto untuk pemilihan mahasiswa lulusan terbaik [7]. Peneliti yang lain dengan judul Penerapan Fuzzy MADM Model *Weighted Product* dalam Pengambilan Keputusan Kelayakan Penerimaan Kredit di BPR Nusamba Sukaraja, hasilnya yaitu bahwa metode weighted product untuk kelayakan penerima kredit dapat diterapkan di BPR Nusamba Sukaraja [8].Peneliti yang lain dengan judul Penggunaan Metode Weighted Product Pada Sistem Pendukung Keputusan Rekomendasi Pembelian Rumah di Kota Lhokseumawe, hasilnya yaitu berhasil memberikan rekomendasi pilihan rumah yang merupakan nilai tertinggi dari hasil perhitungan metode *Weighted Product*(WP) [9]. Pada penelitian ini peneliti lain membuat judul Implementasi Metode Weighted Product dalam Penentuan klasifikasi kelas Tunagrahita, dan hasilnya yaitu bahwa metode weighted product dapat digunakan untuk membantu pihak sekolah dalam menentukan klasifikasi kelas untuk siswa berdasarkan kriteria yang telah ditentukan [10]. Peneliti yang lain dengan judul Sistem pendukung keputusan dalam memilih laptop gaming dan content creator seseuai dengan kebutuhan dengan menggunakan metode Weighted product, hasilnya yaitu dapat membantu dalam pemilihan laptop mana yang terbaik sesuai dengan spek [11]. Peneliti lain yang berjudul Penerapan metode Weighted product untuk system pendukung keputusan penerima beasiswa politehnik harapan Bersama Tegal, dapat di simpulkan bahwa aplikasi system pendukung keputusan penerima beasiswa di politehnik harapan Bersama tegal mampu melakukan proses perangkingan berdasarkan kriteria yang telah ditentukan [12].

**2. Metodologi Penelitian**

**A. Motode Pengumpulan data**

Sumber data yang digunakan pada penelitian ini di ambil dari tehnik obsevasi dan wawancara. Metode obsevasi yang di maksud yaitu metode atau cara-cara menganalisis serta mengadakan pencatatan secara sistematis melalui tingkah laku dengan melihat serta mengamati individu atau kelompok secara langsung. Sedang metode wawancara yang di maksud adalah metode pengumpulan informasi dengan bertanya langsung kepada informan. Dalam analisis data, penulis berusaha untuk memecahkan masalah dengan menganalisis data-data yang berhasil

**C. Metode Weighted Product**

Metode *Weighted Product* adalah bentuk metode pendukung keputusan dimana metode ini mencari alternatif terbaik dari banyak alternatif yang ada dengan cara memberi bobot setiap kriteria untuk alternatif tersebut [13].

Formula perhitungan metode *weighted Product* adalah [14]:

dikumpulkan, selanjutnya dikaji dan dianalisis sehingga memperoleh data yang valid.

**B. Alur Penelitian**

Alur penelitian yang ada dalam penelitian ini di mulai dengan proses pengumpulan data dengan cara observasi dan wawancara, selanjutnya pengolahan data dengan menggunakan metode weighted product, dan untuk perancangan systemnya menggunakan Digram aliran data (DAD), Entity Relationship Diaram (ERD), hasil pengolahan data berupa perangkingan dengan metode weighted product dapat dilihat dengan aplikasi sistem pendukung keputusan pemilihan pegawai teladan yang dapat dilihat pada Gambar 1.

$$S_i = \prod_j^n = 1^{x_{ij}w_j} \dots\dots\dots 1$$

Keterangan:

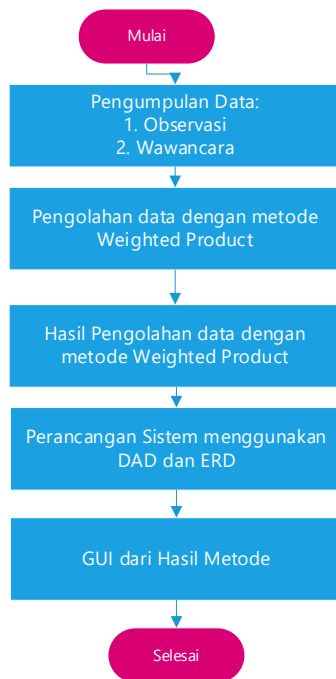
- S :Menyatakan preferensi alternatif yang dianalogikan sebagai vector S
- X : Menyatakan nilai Kriteria
- W : Menyatakan bobot kriteria
- i : Menyatakan alternatif



j : Menyatakan kriteria  
 n : Menyatakan banyaknya kriteria

Hasil perkalian tersebut dijumlahkan untuk menghasilkan nilai vektor V untuk setiap alternatif. Nilai vektor V dapat dihitung dengan rumus:

$$V_i = \frac{\prod_{j=1}^n x_{ij}^{w_j}}{\prod_{j=1}^n (x_j)^{w_j}} \dots\dots\dots 2$$



Gambar 1. Alur Penelitian

### 3. Hasil dan Pembahasan

#### A. Analisis Sistem

Analisis Dalam perancangan sebuah sistem atau aplikasi dibutuhkan adanya analisis guna mendapatkan data-data yang akan dibutuhkan sistem, dalam bagian ini akan menemukan pembahasan tentang pemilihan sumber daya Software, hardware dan brainware agar dapat membandingkan proses pembangunan atau pengembangan sistem informasi, untuk itu pembangunan sistem yang baru dibutuhkan analisis perancangan diantaranya sebagai berikut:

##### A.1 Analisis Input

Sistem informasi yang dibangun membutuhkan masukan atau input agar sistem tersebut bisa berjalan sesuai dengan tujuan dibuatnya sistem, berikut input yang dibutuhkan dalam pembuatan sistem yang dapat dilihat pada Tabel 1.

##### A.2 Analisis Proses

Analisis Proses merupakan pengolahan data didalam Sistem proses diantaranya dapat dilihat pada Tabel 2.

##### A.3 Analisis Output

Analisis output merupakan proses pengumpulan informasi yang dihasilkan dari sistem informasi yang dihasilkan diantaranya yang dapat dilihat pada Tabel 3.

Tabel 1. Analisis Input

No	File	Atribut	Keterangan
1	Tbl_Admin	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Nip</li> <li>· Username</li> <li>· Password</li> <li>· Level</li> </ul>	Berisi tentang data Admin
2	Tbl_Pegawai	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Nip</li> <li>· Nama</li> <li>· Jenis_kelamin</li> <li>· Alamat</li> <li>· Tlp</li> <li>· Agama</li> <li>· Jabatan</li> </ul>	Berisi tentang data pegawai
3	Tbl_Kriteria	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Nip</li> <li>· Disiplin</li> <li>· Kerjasama</li> <li>· Keterampilan</li> </ul>	Berisi tentang data kriteria



	· Moral_dan_prilaku	
	· Ketaatan_dalam_melaksanakan_tugas	
4	· Nip	
Tbl_Subkriteria	· Baik_sekali	
	· Baik	Berisi tentang data subkriteria
	· Cukup	
	· Kurang	
	· Kurang_sekali	

**Tabel 2.** Analisis Proses

No	File	Field	Keterangan
1	Nilai_Pegawai	· Nip · Nama · Jenis_kelamin · Alamat · Tlp · Agama · Jabatan · Disiplin · Kerjasama · Keterampilan · Moral_dan_prilaku · Ketaatan_dalam_melaksanakan_tugas	Menjelaskan data nilai pegawai
2	Perhitungan_WP	· Nip · S1_Disiplin · S1_Kerjasama · S1_Keterampilan · S1_Moral_dan_prilaku · S1_Ketaatan_dalam_melaksanakan_tugas · S1_Total	Menjelaskan data perhitungan WP
3	Penilaian	· Nip · S1_Jumlah · Penilaian	Menjelaskan data penilaian

**Tabel 3.** Analisis Output

No	Nama Laporan	Tujuan
1	Laporan Pegawai Data	Mengetahui data pegawai
2	Laporan Pegawai Penilaian	Mengetahui data penilaian pegawai



**B. Analisis *Weighted Product***

Dalam penentuan pegawai teladan terdapat beberapa kriteria yang bisa di jadikan acuan sebagai bahan

pertimbangan untuk mentukan pemilihan pegawai teladan, yaitu harus memenuhi 5 (lima) kriteria yaitu :

**Tabel 4** Data Kriteria

Kriteria	Keterangan	Bobot
(K1)	Disiplin	5
(K2)	Keterampilan	4
(K3)	Kejasama	4
(K4)	Moral dan Prilaku	4
(K5)	Ketaatan dalam melaksanakan tugas	4

Untuk mendapatkan nilai pada masing-masing kriteria diperlukan nilai untuk menentukan prioritas pembobotan.

**Tabel 5.** Nilai Bobot

Bobot	Nilai
Baik Sekali	5
Baik	4
Cukup	3
Kurang	2
Kurang Sekali	1

**Tabel 6.** Alternatif

Kode alternatif	Keterangan
A1	H. Ade Jajuli
A2	Dr. Lina Herlina
A3	Enong Kholillah
A4	Eni Nuraeni

Pada penelitian ini digunakan empat sampel data pemilihan pegawai teladan berdasarkan data kuisioner yang di peroleh sebagai berikut :

**Tabel 7.** Data hasil kuisioner

Alternatif	Kriteria				
	K1	K2	K3	K4	K5
H. Ade Jajuli	4	3	2	4	5
Dr. Lina Herlina	3	5	5	5	5
Enong Kholillah	3	3	3	3	3
Eni Nuraeni	3	4	5	5	5

Berikut akan di tampilkan perhitungan manual system pendukung keputusan menggunakan metode wighted product

$$W_j = \frac{w_j}{\sum w_j} \dots\dots\dots 3$$

1. Menentukan Nilai bobot dengan menggunakan rumus

$$W_1 = \frac{5}{5 + 4 + 4 + 4 + 4} = 0.2381$$



$$W2 = \frac{4}{5 + 4 + 4 + 4 + 4} = 0.1905$$

$$W3 = \frac{4}{5 + 4 + 4 + 4 + 4} = 0.1905$$

$$W4 = \frac{4}{5 + 4 + 4 + 4 + 4} = 0.1905$$

$$W5 = \frac{4}{5 + 4 + 4 + 4 + 4} = 0.1905$$

2. Proses Perhitungan Vektor S, dalam metode weighted product menggunakan rumus

$$S_i = \prod_j^n = 1^{X_{ij} \cdot w_j} \dots\dots\dots 5$$

$$S1 = (4^{0.2381}) + (3^{0.1905}) + (2^{0.1905}) + (4^{0.1905}) + (5^{0.1905}) = 6.4259$$

$$S2 = (3^{0.2381}) + (5^{0.1905}) + (5^{0.1905}) + (5^{0.1905}) + (5^{0.1905}) = 6.7339$$

$$S3 = (3^{0.2381}) + (3^{0.1905}) + (3^{0.1905}) + (3^{0.1905}) + (3^{0.1905}) = 6.2300$$

$$S4 = (3^{0.2381}) + (4^{0.1905}) + (5^{0.1905}) + (5^{0.1905}) + (5^{0.1905}) = 6.6774$$

3. Perhitungan Vektor V Dengan Rumus :

$$V_i = \frac{\prod_{j=1}^n X_{ij}^{w_j}}{\prod_{j=1}^n X_{ij^*}^{w_j}} \dots\dots\dots 6$$

$$V1 = \frac{6.4259}{6.4259 + 6.7339 + 6.2300 + 6.6774} = 0.2465$$

$$V2 = \frac{6.7339}{6.4259 + 6.7339 + 6.2300 + 6.6774} = 0.2583$$

$$V3 = \frac{6.2300}{6.4259 + 6.7339 + 6.2300 + 6.6774} = 0.2390$$

$$V4 = \frac{6.6774}{6.4259 + 6.7339 + 6.2300 + 6.6774} = 0.2562$$

Setelah menghitung nilai vector V, maka akan di dapat nilai terbesar yang menjadi alternatif terbaik

**Tabel 8.** Hasil Peringkat Alternatif

Kode alternatif	Alternatif	Hasil	Peringkat
A1	H. Ade Jajuli Dr. Lina	0.2465	3
A2	Herlina Enong	0.2583	1
A3	Kholillah	0.239	4
A4	Eni Nuraeni	0.2562	2

**C. Perancangan**

Analisis yang di lakukan kemudian di terjemahkan kedalam Sistem Pendukung keputusan yang berbasis computer. Metode pengembangan perangkat lunak yang digunakan adalah metode waterfall. Metode waterfall adalah requirement definition, system and software design, implementation and unit testing dan operation and maintenance[15]. Pengembangan system model waterfall dapat di lihat pada gambar 2.

**D. Desain Sistem**

Tahapan desain sistem digunakan untuk menggambarkan hasil dari system SPK Pemilihan pegawai yang

dikembangkan. Desain ini menjadi acuan dalam pengembangan SPK ini.

Adapun kebutuhan desain system SPK adalah data flow diagram, Entity relationship diagram, desain output, desain output

A. Context diagram

Context diagram menggambarkan entitas dan proses data flow secara umum dari SPK pemilihan pegawai yang dikembangkan. Context diagram ini dapat dilihat pada gambar 3.

B. Entity Relationship Diagram



ERD menggambarkan desain konseptual (entitas) dan modul suatu basis data rasional.

#### 4. Implementasi Sistem

Implementasi adalah suatu proses penerapan rancangan program yang telah dibuat ke dalam sebuah aplikasi pemrograman sesuai dengan tujuan yang diharapkan dari program aplikasi tersebut.

a. Halaman Admin

Halaman ini diperuntukan untuk admin dan petugas dengan login akses pada masing-masing levelnya.

b. Halaman Input data admin

Halaman ini untuk melakukan input data admin puskesmas pulosari

c. Halaman input data pegawai

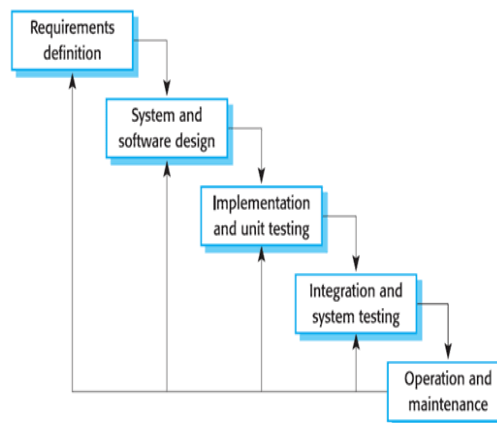
Halaman ini untuk melakukan input data pegawai sebagai dasar data pegawai puskesmas berdasarkan kategori.

d. Halaman input nilai pegawai

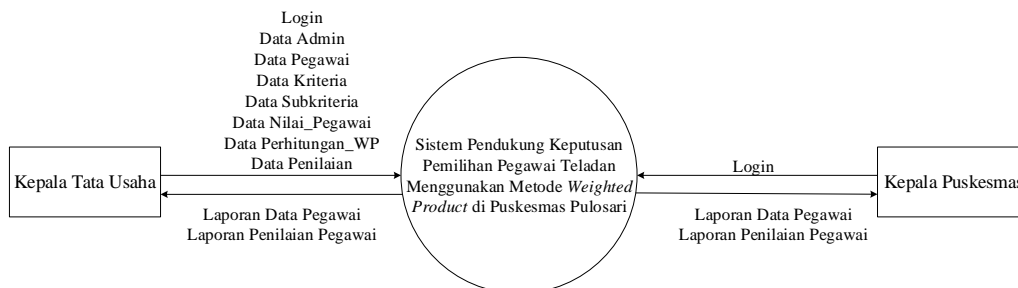
Halaman ini dapat melakukan input data kriteria untuk memberikan informasi data kriteria pegawai masing-masing.

e. Halaman Output Hasil Pegawai Teladan

Halaman ini merupakan tampilan rekap penilaian alternatif terhadap kriteria yang telah di input, terlihat dari nilai tertinggi sampai terendah, sehingga pegawai dengan nilai tertinggi yang akan menjadi kandidat pegawai teladan.



Gambar 2. Model Pengembangan system Waterfall



Gambar 3. contex diagram



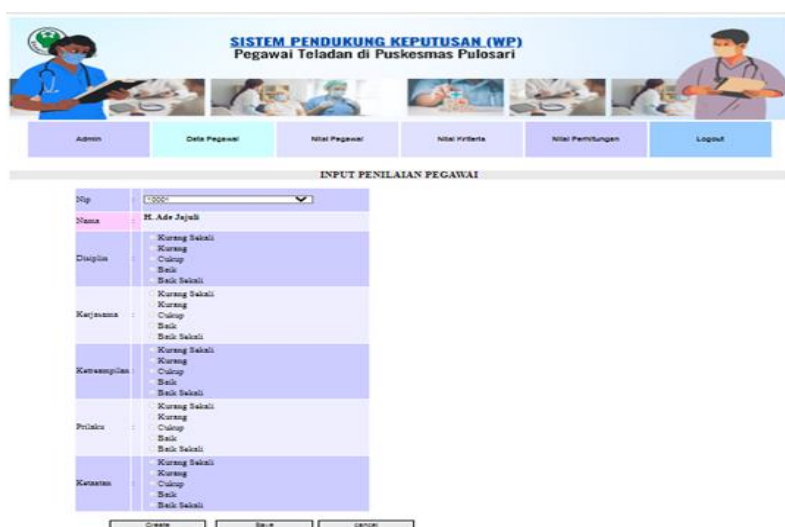
Gambar 4. Halaman admin



Gambar 5. Halaman input data admin



Gambar 6. Halaman input data pegawai



Gambar 7. Halaman input nilai pegawai







### Report System Pendukung Keputusan (WP) Pegawai Teladan Di Puskesmas Pulosari

**Laporan Nilai Perhitungan**

Nip	Nama	Jenis Kelamin	Alamat	Tip	Agama	Jabatan	Disiplin	Kerjasama	Keterampilan	Moral	Ketaatan
10002	Dr. Lina Herlina	Perempuan	Pulosari	085215708758	Islam	Dokter Umum	3,0	5,0	5,0	5,0	5,0
10004	Eri Nurani	Perempuan	Menes	0896-1865-9876	Islam	perawat	3,0	4,0	5,0	5,0	5,0
10001	H. Ade Jagul	Laki-Laki	Pulosari	0877-4343-9789	Islam	Perawat	4,0	3,0	2,0	4,0	5,0
10003	Enong Kholillah	Perempuan	Pulosari	0877-7684-3888	Islam	Bidan	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0

**Laporan Nilai Pegawai**

Nip	Nama	S1 Disiplin	S1 Kerjasama	S1 Keterampilan	S1 Keterampilan	S1 Moral	S1 Ketaatan	S1 Total	S1 Jumlah	Penilaian
10002	Dr. Lina Herlina	243,0	625,0	625,0	625,0	625,0	625,0	2743,0	0,356882	1
10004	Eri Nurani	243,0	256,0	625,0	625,0	625,0	625,0	2374,0	0,308873	2
10001	H. Ade Jagul	1024,0	81,0	16,0	16,0	256,0	625,0	2002,0	0,260473	3
10003	Enong Kholillah	243,0	81,0	81,0	81,0	81,0	81,0	567,0	0,073770	4

**Gambar 8.** Halaman output hasil pegawai teladan

## 5. Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang telah diperoleh dari penelitian dengan menggunakan metode *Weighted product* dalam sistem pendukung keputusan pemilihan pegawai teladan di Puskesmas Pulosari dapat disimpulkan bahwa metode

*Weighted Product (Wp)* dapat digunakan untuk membantu pihak puskesmas pulosari dalam memutuskan pegawai teladan dengan kriteria yang telah ditentukan.

## 6. Daftar Pustaka

- [1] S. Saefudin and S. Wahyuningsih, "Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penilaian Kinerja Pegawai Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (Ahp) Pada RSUD Serang," *JSiI (Jurnal Sist. Informasi)*, vol. 1, no. 1, pp. 33–37, 2017, doi: 10.30656/jsii.v1i1.0.78.
- [2] P. Metode, S. Additive, W. Saw, and P. Amri, "1317-2971-2-Pb."
- [3] F. Ugm, "Sistem Pendukung Keputusan Kandidat Pegawai Teladan pada KPPN Jayapura Menggunakan Metode AHP," no. x, pp. 13–24, 2016.
- [4] R. P. Sari and L. Novitasari, "Sistem Penentuan Kelayakan Kredit Pemilikan Rumah Non-Subsidi Menggunakan Metode Weight Product," *J. Rekayasa Teknol. Inf.*, vol. 6, no. 1, p. 18, 2022, doi: 10.30872/jurti.v6i1.7656.
- [5] R. Sistem and D. Aldo, "Sistem Pendukung Keputusan Menentukan Peserta Jamkesmas Dengan," vol. 1, no. 10, pp. 94–99, 2021.
- [6] A. Sugiarto, R. Rizky, A. Mira Yunita, and Z. Hakim, "Bianglala Informatika Metode Weighted Product Pada Sistem Pendukung Keputusan Pemberian Bonus Pegawai Pada CV Bejo Perkasa," vol. 8, no. 2, p. 2020, 2020.
- [7] D. C. Yoni and H. Mustafidah, "93123-ID-penerapan-metode-wp-weighted-product-unt.pdf," *Juita*, vol. IV, no. 1, pp. 22–27, 2016.
- [8] S. Suhada, T. Hidayatulloh, and S. Fatimah, "Penerapan Fuzzy MADM Model Weighted Product dalam Pengambilan Keputusan Kelayakan Penerimaan Kredit di BPR Nusamba Sukaraja ( The Application of Fuzzy MADM Model Weighted Product in Decisions Support of Credit Worthiness in the BPR Nusamba Sukaraja )," *e-ISSN: 2579-9801*, vol. VI, pp. 61–71, 2018, [Online]. Available: <http://jurnalnasional.ump.ac.id/index.php/JUITA/article/view/2517>.
- [9] D. Kurniawati, M. Arhami, and H. Husaini, "Penggunaan Metode Weighted Product Pada Sistem Pendukung Keputusan Rekomendasi Pembelian Rumah di Kota Lhokseumawe,," *J. Teknol. Rekayasa ...*, vol. 3, no. 1, pp. 43–50, 2019.
- [10] A. Mira Yunita, E. Nurafliyan Susanti, and R. Rizky, "Implementasi Metode Weight Product Dalam Penentuan Klasifikasi Kelas Tunagrahita," *JSiI (Jurnal Sist. Informasi)*, vol. 7, no. 2, pp. 78–82, 2020, doi: 10.30656/jsii.v7i2.2408.
- [11] D. Zidifaldi, "Sistem Pendukung Keputusan Dalam Memilih Laptop Gaming Dan Content Creator Sesuai Kebutuhan Dengan Menggunakan Metode Weighted Product," *J. Digit. Teknol. Inf.*, vol. 3, no. 2, p. 47, 2020, doi: 10.32502/digital.v3i2.2636.
- [12] D. Dyah, S. Wiyono, and S. Mahardhika, "Penerapan Metode Weighted Product Untuk Sistem Pendukung Keputusan Penerima Beasiswa Politeknik Harapan Bersama Tegal," *J. Inform. J. Pengemb. IT*, vol. 3, no. 2, pp. 136–142, 2018, doi:

Vol.13 no.2 | Desember 2022

EXPLORE : ISSN: 2087-2062, Online ISSN: 2086-181X / DOI: <http://dx.doi.org/10.36448/jsit.v13i2.2778>



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/)

- 10.30591/jpit.v3i2.902.
- [13] D. Winarso, F. Nurita, and S. Syahril, “Penerapan Metode Weigth Product Untuk Rekomendasi Penempatan Praktek Kerja Industri (Study Kasus: SMK Muhammadiyah 01 Pekanbaru),” *J. RESTI (Rekayasa Sist. dan Teknol. Informasi)*, vol. 2, no. 2, pp. 566–571, 2018, doi: 10.29207/resti.v2i2.467.
- [14] Y. Perwira, “Penentuan Peringkat Pelanggan Terbaik Dengan Metode Weighted Product ( Studi Kasus Pt . Asia Raya Foundry ),” vol. 3, no. 1, pp. 138–147, 2019.
- [15] A. Anto and T. Susilo, “Jurnal resti,” vol. 1, no. 3, pp. 204–210, 2017.

